



## SUOMEN KRIKETTILIITTO RY

### **SUUNNITELMAN PÄIVITYS 05.09.2024**

Alkuperäinen 29.10.2020

## SUOMEN KRIKETTILIITTO RY:N YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOSUUNNITELMA

### 1. YLEISTÄ

Suomen Krikettiliitto on koko toimintansa ajan pyrkinyt olemaan positiivinen vaikuttaja suomalaisessa yhteiskunnassa. Tämä tarkoittaa, että liitto on sitoutunut niin yhdistystoimintaa yleisesti kuin liikuntajärjestöjä erityisesti koskevien lakien, asetusten, määräysten ja eettisten ohjeiden noudattamiseen. Kansallisen ohjauksen lisäksi lajin kantavana voimana on "Spirit of Cricket", joka kiteyttää lajin reilun pelin hengen.

Laji on Suomessa vielä uudehko ja vähän tunnettu ja sen harrastajat ovat suuressa määrin maahanmuuttajia. Harrastajat edustavat hyvin monimuotoista kielten, uskontojen, kulttuurien ja arvomaailmojen kirjoa. Tästä syystä laji on jo lähtökohdiltaan avoin erilaisuudelle. Harrastajien taustojen monenkirjavuus ja suomalainen yhteiskunta ja sen hallintokulttuuri on ajoittain haastavaa sovittaa yhteen.

Liitto on toiminnassaan keskittynyt lajin tunnettavuuden lisäämiseen ja harrastajien määrän kasvattamiseen, samalla kun se on panostanut toiminnan hyvään hallintoon ja järjestelmälliseen kehittämiseen.

Liiton pitkäaikaisen panostuksen seurauksena naiset ovat päässeet mukaan kilpailutoimintaan ja ovat pelanneet ulkokuusilla 2023 ja 2024 oman liigasarjan. Liiton urheilullinen toiminta painottuu pitkälti kesäkaudella pelattaviin valtakunnallisiin liigoihin ja talvikaudella, lähinnä pääkaupunkiseudulla pelattavaan sisäliigaan.

Liiton muun toiminnan yksi painopiste on jäsenseurojen tukeminen niiden sisäisen hallinnon, tuomaritoiminnan ja valmennuksen kehittämisessä. Lisäksi liitto tukee voimakkaasti toimintaa, joka aktivoi lapsia ja nuoria lajin piiriin. Liitto on myös osallistunut erilaisiin lapsille suunnattuihin liikunta- ja urheilutapahtumiin yhdessä muiden lajien kanssa.

Krikettiliitto laati ensimmäisen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman vuonna 2016. Suunnitelma selkeytti niitä toiminnan alueita, joihin liitto viimeisten vuosien aikana on toiminnassaan ja koulutuksessa kiinnittänyt



huomiota. Liitto ei ole aiemmin tehdyn kartoituksen jälkeen havainnut merkittäviä muutoksia keskeisissä kehittämiskohteissa.

Koska Krikettiliiton jäsenistö ja toiminta on laajentunut huomattavasti viime vuosina, vuoden 2025 alkupuolella on tähtäimessä tehdä uusi kartoitus, mikä antaisi laajemman kuvan jäsenistön kokemuksista, ja ohjaisi toiminnan kehittämistä sopivaan suuntaan.

## **2. YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOSUUNNITELMAN PÄIVITYKSEN TAVOITTEET JA KATTAVUUS**

Edellisen päivityksen yhteydessä vuonna 2020 Krikettiliiton hallitus päätti, että tämä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivitys toteutettiin tuolloin ilman laajaa kyselytutkimusta. Vuoden 2016 kyselyn tulokset ja niiden perusteella laadittu suunnitelma toimivat lähtötilanteena silloista tilannetta arvioitaessa. Aiemman suunnitelman toteutumista ja tarvittavia painopisteen muutoksia kartoitettiin haastattelemalla liiton keskeisiä vapaaehtoisia ja toimihenkilöitä.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotoiminnan laajentamista seuratasolle ei tuolloin päätetty käynnistää, vaikka aihe haluttiinkin pitää myös jatkossa esillä liiton koulutustoiminnassa.

## **3. VUODEN 2016 SUUNNITELMAN KEHITTÄMISKOHTEET JA NIIDEN TILANNE VUONNA 2020 SEKÄ SEURANTA VUONNA 2024 LOPUSSA**

Vuoden 2016 suunnitelma nosti esille erityisesti kaksi kehittämiskohdetta.

**2016: Potentiaalisesti ongelmallisimpana pidettiin eräiden jäsenseurojen hyvin etnisesti yhtenäistä jäsenkuntaa. Seurojen säännöissä ei ole minkäänlaisia määritteitä jäsenille, mutta tiivis ja yhtenevä etninen tausta voi olla esteenä muunlaisesta taustasta tulevien pelaajien jäsenyydelle, jolloin seura ei tosiasiallisesti ole avoin jäsenvalinnassaan. Pahimmillaan tiiviistä etnisestä yhtenäisyydestä voi seurata jännitteitä niin seurojen sisällä kuin seurojen kesken tai suhteessa Krikettiliittoon.**

**2020: Haastattelujen perusteella tämä potentiaalinen ongelma ei ikävä kyllä ollut poistunut, vaikka useissa seuroissa oli jo havaittu myönteistä kehitystä.**

Vuoden 2020 kyselyn pohjalta Krikettiliitto päätti jatkaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioiden pitämistä esillä seuroille suunnatussa koulutuksessa.



Tavoitteena oli lisätä seurojen avoimuutta jäsenvalinnoissaan korostamalla pelillisten kriteerien ensisijaisuutta.

Jo syksyllä 2016 Krikettiliitto päätti, ettei se hyväksy jäsen seuraksi yhdistystä, jonka nimi on selkeästi etnisesti, uskonnollisesti ja kansallisesti väritynyt. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon huomioiminen päätöksissä on ollut Liiton johtoryhmän tehtävä sen perustamisesta lähtien. Lisäksi tuomari- ja toimitsijakoulutuksessa nostetaan edelleen esille syrjinnän havaitseminen, toimenpiteet ja raportointi.

#### **Seuranta 2024:**

- Johtoryhmä valvoo edelleen koulutustapahtumien sisältöä ja sisäistä viestintää ja huolehtii, että aihe pysyy esillä.
- Johtoryhmä raportoi hallitukselle myös tämän aiheen osalta.

**2016: Toinen huolestuttava havainto oli, että osa jäsenkunnasta koki, ettei erityisesti aasialaistaustaisten jäsenten ääni kuulunut liitossa ja ettei näillä jäsenillä ollut tasavertaista mahdollisuutta osallistua liiton toimintaan ja hallintoon.**

**2020: Eri kansallisuuksien ja etnisten ryhmien edustusta liiton hallintoelimissä ja vapaaehtoistehtävissä saatiin kasvatettua vuoden 2016 jälkeen. Asia oli kuitenkin edelleen sellainen, että liiton tulee jatkossakin kiinnittää asiaan riittävää huomiota.**

Vuoden 2020 päivityksen pohjalta hallitus on huolehtinut, että liiton vuosikokouksen valmistelussa korostetaan henkilövalintojen merkitystä ja jäsenten avointa mahdollisuutta hakeutua liiton erilaisiin tehtäviin. Liitto on laajentanut vapaaehtoisten osallistumista kaikkeen liiton toimintaan tarjoamalla mahdollisuuksia astua eri rooleihin mm. kilpailuorganisaatiossa. Liitto kannustaa kaikkia kansallisuuksia ja etnisiä ryhmiä mukaan rakentamaan meidän kaikkien yhteistä lajia. Vapaaehtoisille pyritään tarjoamaan heidän osaamistaan ja kiinnostustaan vastaavia tehtäviä.

Krikettiliitossa korostetaan edelleen toiminnan suomalaista hallintokulttuuria samalla tiedostaen jäsenkunnan monenkirjaiset taustat ja ottaen ne huomioon aina, kun se on mahdollista. Minimivaatimuksena on ollut jo usean vuoden ajan uskonnollisten juhlapyhien ja ruokavalioiden huomioiminen.

**Vuonna 2023 valittu uusi hallitus edustaa laajasti eri seuroja ja kansalaisuuksia, siten että 10 seuraa ja kuusi eri kansalaisuusryhmää ovat edustettuna hallituksessa.**



Myös Krikettiliiton johtoryhmä edustaa laajasti eri kansalaisuusryhmiä, joskin siinä ei ole painotettu eri seurojen edustusta vaan painotus on eri osaamisen osa-alueita.

#### **Seuranta 2024:**

- Johtoryhmä valvoo koulutustapahtumien sisältöä, vuosikokouksen valmistelua ja sisästä viestintää ja huolehtii, että henkilöstövalintojen periaatteet tulevat esille.
- Hallitus ja operatiivinen johto valvovat, että liiton järjestämässä toiminnassa noudatetaan suomalaisia tapoja ja hallintokulttuuria, mutta että samalla huomioidaan jäsenkunnan kulttuurinen tausta.

**2016: Liitto jatkoi ponnistelujaan naisten ja juniorien (tytöt ja pojat) saamiseksi mukaan pelaamaan krikettiä.**

**2020: Perustettiin nais- ja juniorikrikettiin keskittyvä seura.**

**2024: Naisten liigaa on pelattu kaksi kesäkautta, ja siinä oli ensimmäisenä vuonna mukana kolme seuraa, toisena oli mukana joukkueet jo neljästä seurasta.**

- Tämän lisäksi kaksi seuraa perusti naisjoukkueen – Keski- ja Pohjois-Suomeen –, jotka pelasivat keskinäisiä ystävyysotteluita.
- Naisten edustusjoukkue on osallistunut Pohjoismaiden mestaruusturnaukseen kahtena vuonna, 2023 ja 2024.
- Jäsenseuroja kannustetaan edelleen vastaanottamaan naispelaajia ja junioreita mm. tarjoamalla tukea valmennuksen järjestämiseen.
- Junioripelaajien määrä on noussut voimakkaasti muutamasta pelaajasta 2–3 seurassa pariin sataan, jotka ovat mukana 5–6 seurassa.
- Pelaajapolku junioreista nuoriin ja lopulta aikuisten toimintaan sekä ikäkausiedustukseen sai alkunsa 2023 vuoden lopulla, minkä seurauksena junioripelaajien määrä on kasvanut entuudestaan.

**Kansainvälisen Krikettiliiton tukikriteerit edellyttävät nais- ja junioripelaajien määrän ja säännöllisen toiminnan lisäämistä edelleen.**

**Tilanne muilta osin vuoden 2024 lopussa:**

- liitto jatkoi kesän juniorileirien järjestämistä
- jatkettiin yhteistyötä kuntien ja koulujen kanssa kriketin tunnettavuuden kasvattamiseksi

- jäsenseurojen junioritoimintaa tuettiin
- kansainvälistä yhteistoimintaa jatkettiin etenkin Pohjoismaiden kesken naiskrikin kehittämiseksi

#### **Seuranta 2024:**

- operatiivinen johto ja johtoryhmä huolehtivat juniorityön kehittämisestä yhdessä seurojen kanssa
- operatiivinen johto ja johtoryhmän alainen naiskrikin toimikunta jatkavat aktiivista työtä naispelaajien lukumäärien lisäämiseksi ja naisten osallistumisen mahdollistamista kaikilla toiminnan osa-alueilla
- kehityksestä raportoidaan hallitukselle puolivuositain

## **4. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutuminen Krikettiliitossa**

### **4.1. Viestintä**

Liitolla ei ole ollut erityistä viestintästrategiaa, jossa olisi erikseen korostettu yhdenvertaisuuden merkitystä. Ulospäin suuntautuvassa viestinnässä liiton monikulttuurisuus tulee hyvin esille niin henkilövalinnoissa kuin kuvissakin.

Liitto on pyrkinyt varmistamaan sen, että viestintä tavoittaa jäsenistön käyttämällä useita eri viestintäkanavia. Keskeisimpiä ovat olleet liiton netti- ja Facebook-sivut. Näiden lisäksi liitto julkaisee informaatiota jossain määrin myös Instagramissa ja YouTube-kanavallaan. Erityisen keskeiset ilmoitukset on lähetetty suoraan jokaiselle lisenssipelaajalle uutiskirjeellä, joka toimii MailChimp-alustalla.

Liitto on tunnistanut nettisivujen päivittämisen tarpeen. Kehittämishanke sivujen päivittämisiksi käynnistettiin 2021 ja samalla, kun on päivitetty sisältöjä, myös ulkoasuun ja sivujen toimivuuteen on kiinnitetty huomiota. Työ jatkuu edelleen syksyllä 2024.

Laajimmin jäsenistö osaa englantia, mutta kielitaidon taso vaihtelee suuresti. Kielikysymys voisi siis aiheuttaa tietokatkoja ja ulkopuoliseksi jäämisen tunnetta jäsenistössä. Samaan aikaan useiden kielten samanaikainen käyttö viestityksessä kuormittaa liiton viestintävapaaehtoisia. Erityinen tarve on suurelle yleisölle suunnatusta suomenkielisestä sisällöstä, johon panostetaan jatkossa erityisesti nettisivun kautta.

## 4.2. Esteettömyys ja saavutettavuus

Lajissa on keskitytty terveiden urheilijoiden toimintaan eikä fyysinen esteettömyys ole noussut esille ongelmana. Liiton toimisto Sporttitalossa ja kansallinen krikettikeskus Keravalla ovat saavutettavissa myös liikuntarajoitteisille.

Liitto ei ole havainnut toiminnassaan tai jäsenistönsä piirissä sellaisia asenteita, jotka rajoittaisivat minkään erityisryhmän tuloa lajin piiriin tai sen parissa pysymistä.

Kielihaasteesta on selvitty käyttämällä englantia liiton yhteisessä toiminnassa. Seurojen puitteissa kielten kirjo on laaja - suomi, ruotsi, englantia, hindi, urdu, bengali, ym. kielet.

Liitto on tietoisesti valinnut edullisten lisenssimaksujen tien. Maksut ovat kansallisten lajien edullisimmasta päästä. Erityisen edulliseksi on päätetty määrittää ns. harrastajalisenssi (5 €/vuosi) eli lajin aloituskynnys on taloudellisesti katsottuna hyvin matala. Kaikilla seuroilla on pelivarusteita niiden pelaajien käyttöön, joilla ei ole (kaikkia) omia varusteita eli tässäkin mielessä lajin aloittaminen ja harrastaminen on edullista.

Aiemmin koettiin, että liiton hallinto on vahvasti vain muutamien seurojen edustajien käsissä. Tällä hetkellä liiton hallituksessa on laaja edustus niin seuroista kuin alueellisestikin. Lisäksi jäsenseurojen edustus eri toimielimissä on aiempaa laajempi. Pääosa liiton aktiiveista on kuitenkin edelleen kotoisin pääkaupunkiseudulta, joten alueelliseen edustavuuteen tulee kiinnittää jatkossakin tarkkaan huomiota. Monet tehtävistä voidaan hoitaa etäyhteyksin. Viimekädessä eri seurojen ja etnisten ryhmien edustus riippuu jäsenseurojen ja niiden jäsenien aktiivisuudesta. Liitto toimii lähes kokonaan vapaaehtois pohjalta ja päätös osallistumisesta liiton toimintaan ja siten mahdollisuudesta vaikuttaa liiton päätöksentekoon ja toimintaan jää aina yksilötasolle eli niille, jotka ovat valmiita panostamaan aikaansa liiton töihin.

## 4.3. Osallistuminen ja vaikuttaminen

Kriketti on liiton jatkuvista pyrkimyksistä huolimatta Suomessa edelleen vahvasti miesvaltainen laji. Kun naisten kriketti kasvattaa suosiotaan maailmalla voimakkaasti, myös Krikettiliitto jatkaa vahvaa tukeaan naisten pelitoimintaan sekä kilpailuorganisaation kautta että tukemalla naisten krikettiä tarjoavia seuroja.

Luottamusjohdolla tarkoitetaan kriketissä liiton hallitusta ja eräiden keskeisten alatoimikuntien jäsenistöä.

- hallitustyöskentelyssä haasteen muodostaa se, että asiointi kotimaisten viranomaisten kanssa edellyttää hyvää suomenkielen taitoa, mikä rajoittaa osan jäsenistön osallistumista. Liiton sisäinen työskentely taas edellyttää hyvää englanninkielen taitoa, joka taas rajoittaa joidenkin suomalaisten mahdollisuuksia hallitustyöskentelyyn. Tämä rajoittaa joidenkin jäsenten mahdollisuutta aktiiviseen osallistumiseen.
- hallituksen ikäjakauma on varsin tasainen ja mukana on myös aktiiviurheilijoita sekä vähän varttuneempaa pelaajakaarta
- hallitukseen saatiin myös naisjäsen vuoden 2023 vaalissa
- lisäksi liiton kehitysjohtajana on nainen, ja hänen vastualueeseensa kuuluu mm. naisten ja junioreiden kriketin kehittäminen.
- liiton vuosikokous valitsee liiton puheenjohtajan ja hallituksen jäsenet, joiden toimikausi on kolme vuotta kerrallaan, ja vaihtovuorossa on kolme hallituksen jäsentä vuorollaan.
- ehdokasasettelu on kirjattu liiton sääntöihin ja se on täysin avoin. Jotta koko jäsenkunta kokisi, että sillä on yhtäläinen vaikutusmahdollisuus, liitto tulee jälleen kerran muistuttamaan jäsenkuntaa mahdollisuudesta tulla mukaan hallitukseen.

#### 4.4. Koulutus

Liiton toteuttama koulutus on keskeinen väline yhdenvertaisuusajattelun jalkauttamisessa. Liitto järjestää vuosittain seurojen toimintaa ja hallintoa tukevan koulutustapahtuman tai vastaavan kohtaamisen.

Yhdenvertaisuus nostetaan jatkossakin käsiteltävien aiheiden joukkoon. Yhdenvertaisuus tuodaan esille niin jokaiselle pelaajalle ja vapaaehtoiselle kuuluvana oikeutena kuin lakisääteisenä osana jokaisen seuran hallintovelvoitteita.

Liiton tuomari-, valmentaja- ja tuloskirjurikoulutuksessa tarjotaan kaikille seuroille ja niiden jäsenille tasavertaiset mahdollisuudet kehittää omaa osaamistaan. Yhdenvertaisuus otetaan entistä vahvemmin esille myös näiden koulutusten sisällössä. Erityisesti syrjintätilanteiden tunnistamista ja näihin tilanteisiin puuttumista ja niiden raportointia nostetaan esille ja keskusteluun. Pelaajia ja seuroja opastetaan käymään läpi SUEK:n Puhtaasti paras ja Reilusti paras -verkkokoulutukset, ja toisaalta havainnot syrjinnästä ja häirinnästä raportoidaan otteluraporteissa. SUEK:n ILMO-järjestelmä on aina jokaisen krikettiyhteisön jäsenen käytettävissä.



Liitto järjestää joka kesä yhdestä kahteen juniorileiriä, jotka ovat olleet hyvin suosittuja. Nämä leirit ovat avoimia sekä tytöille että pojille perhetaustasta riippumatta. Leirien tavoitteena on saada lajiin mukaan uusia junioripelaajia.

Omalla toiminnallaan Krikettiliitto edesauttaa yhdenvertaisuuden ja monikulttuurisuuden leviämistä järjestämällä kouluissa kriketitapahtumia, jossa tapahtumien vetäjänä on lähes poikkeuksetta ollut maahanmuuttajataustainen lajin harrastaja.

#### **4.5. Urheilutoiminta**

Liiton hallitus ei ole tunnistanut erityisiä yhdenvertaisuuteen liittyviä haasteita järjestämässään urheilutoiminnassa.

Kriketin sääntöihin kuuluvat Spirit of Cricket (Pelin henki) sekä Code of Conduct eli käyttäytymiskoodisto kattavat yhdenvertaisuuden ja ne ovat osoittautuneet toimiviksi välineiksi niissä harvoissa tapauksissa, joissa pelaajat ovat osoittaneet toimitsijoita tai muita pelaajia kohtaan sellaista käytöstä, jota lajin piirissä ei voida hyväksyä. Vaikka näissä tapauksissa ei niinkään ole ollut kyse etnisestä taustasta tai muusta yhdenvertaisuutta rikkovista käyttäytymisestä, olisivat voimassa olevat säännöt mahdollistaneet asian käsittelyn myös tällaisessa tapauksessa.

#### **4.6. Krikettiliitto työnantajana**

Krikettiliitolla on tällä hetkellä kaksi osa-aikaista työntekijää ja yksi kokoaikainen; näistä kaksi on maahanmuuttajataustaisia ja yksi on nainen. Näiden työntekijöiden lisäksi liitolla on vaihteleva määrä osa-aikaisia valmentajia ja kesäkaudella yksi osa-aikainen kentänhoitaja. Nämä työntekijät ovat pääosin maahanmuuttajataustaisia. Suurempien tapahtumien yhteydessä henkilöstön lukumäärä voi kasvaa tilapäisesti paljonkin.

Liitto ei ole tunnistanut yhdenvertaisuusongelmia roolissaan työnantajana. Päin vastoin, liitto katsoo olevansa esimerkillinen työnantaja, jos maahanmuuttajien työllistämistä käytetään mittarina.

Krikettiliiton hallituksen puolesta 2020:  
Heikki Mahlamäki & Andrew Armitage

***Krikettiliiton johtoryhmän puolesta 2024: Maija Scamans & Andrew Armitage***