



SUOMEN KRIKETTILIITTO RY

SUUNNITELMA

Helsinki

29.10.2020

SUOMEN KRIKETTILIITTO RY:N YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO SUUNNITELMA

1. YLEISTÄ

Suomen Krikettiliitto on koko toimintansa ajan pyrkinyt olemaan positiivinen vaikuttaja suomalaisessa yhteiskunnassa. Tämä tarkoittaa, että liitto on sitoutunut niin yhdistystoimintaa yleisesti kuin liikuntajärjestöjä erityisesti koskevien lakien, asetusten, määräysten ja eettisten ohjeiden noudattamiseen. Kansallisen ohjauksen lisäksi lajin kantavana voimana on "Spirit of Cricket", joka kiteyttää lajin reilun pelin hengen.

Laji on Suomessa uusi ja vähän tunnettu ja sen harrastajat ovat suuressa määrin maahanmuuttajia. Harrastajat edustavat hyvin monimuotoista kielten, uskontojen, kulttuurien ja arvomaailmojen kirjoa. Tästä syystä laji on jo lähtökohdiltaan avoin erilaisuudelle. Harrastajien taustojen monenkirjaisuus ja suomalainen yhteiskunta ja sen hallintokulttuuri on ajoittain haastavaa sovittaa yhteen.

Liitto on toiminnassaan keskittynyt lajin tunnettavuuden lisäämiseen ja harrastajien määrän kasvattamiseen, samalla kun se on panostanut toiminnan hyvään hallintoon ja järjestelmälliseen kehittämiseen.

Liiton jatkuvista pyrkimyksistä huolimatta tyttöjen ja naisten toiminta on edelleen vähäistä. Liiton urheilullinen toiminta painottuu kesäkaudella pelattaviin valtakunnallisiin liigoihin ja talvikauden pääkaupunkiseudun sisäliigaan.

Liiton muun toiminnan painopiste on jäsenseurojen tukeminen niiden sisäisen hallinnon, tuomaritoiminnan ja valmennuksen kehittämisessä. Lisäksi liitto on voimakkaasti panostanut lasten ja nuorten aktivoimiseen lajin piiriin. Keskeisin tuki on annettu erityisesti lasten ja nuorten sekä naisten krikettiin keskittyvän seuran perustamiseen ja toiminnan käynnistämiseen ja vakiinnuttamiseen. Tämän lisäksi on panostettu muun muassa Liikkuva Koulu-hankkeeseen, pitämällä kouluissa säännöllisiä krikettikerhoja ja järjestämällä tiiviitä lajiin tutustumistapahtumia. Liitto on myös osallistunut erilaisiin lapsille suunnattuihin liikunta- ja urheilutapahtumiin yhdessä muiden lajien kanssa.



Krikettiliitto laati ensimmäisen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman vuonna 2016. Suunnitelma selkeytti niitä toiminnan alueita, joihin liitto viimeisten vuosien aikana on toiminnassaan ja koulutuksessa kiinnittänyt huomiota. Liitto ei ole aiemmin tehdyn kartoituksen jälkeen havainnut merkittäviä muutoksia keskeisissä kehittämiskohteissa.

2. YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOSUUNNITELMAN PÄIVITYKSEN TAVOITTEET JA KATTAVUUS

Krikettiliiton hallitus päätti, että tämä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivitys toteutetaan ilman laajaa kyselytutkimusta. Vuoden 2016 kyselyn tulokset ja niiden perusteella laadittu suunnitelma toimivat lähtötilanteena nykytilannetta arvioitaessa. Aiemman suunnitelman toteutumista ja tarvittavia painopisteen muutoksia on kartoitettu haastatteleamalla liiton keskeisiä vapaaehtoisia ja toimihenkilöitä.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotoiminnan laajentamista seuratasolle ei tässä vaiheessa käynnistetä, vaikka aihe pidetään jatkossakin esillä liiton koulutustoiminnassa.

3. VUODEN 2016 SUUNNITELMAN KEHITTÄMISKOHTEET JA NIIDEN TILANNE VUONNA 2020

Vuoden 2016 suunnitelma nosti esille erityisesti kaksi kehittämiskohdetta.

2016: Potentiaalisesti ongelmallisimpana pidettiin eräiden jäsenseurojen hyvin etnisesti yhtenäistä jäsenkuntaa. Seurojen säännöissä ei ole minkäänlaisia määritteitä jäsenille, mutta tiivis ja yhtenevä etninen tausta voi olla esteenä muunlaisesta taustasta tulevien pelaajien jäsenyydelle, jolloin seura ei tosiasiallisesti ole avoin jäsenvalinnassaan. Pahimmillaan tiiviistä etnisestä yhtenäisyydestä voi seurata jännitteitä niin seurojen sisällä kuin seurojen kesken tai suhteessa Krikettiliittoon.

2020: Haastattelujen perusteella tämä potentiaalinen ongelma ei ikävä kyllä ole poistunut, vaikka useissa seuroissa on havaittu myönteistä kehitystä.

Toimenpiteet:

- Liitto jatkaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioiden pitämistä esillä seuroille suunnatussa koulutuksessa. Tavoitteena on lisätä seurojen avoimuutta jäsenvalinnoissaan korostamalla pelillisten kriteerien ensisijaisuutta.



- Liitto on jo syksystä 2016 alkaen päättänyt, ettei se hyväksy jäsen seuraksi yhdistystä, jonka nimi on selkeästi etnisesti, uskonnollisesti ja kansallisesti väritynyt.
- Liitto on pitänyt ja tulee jatkossakin pitämään aihetta esillä sisäisessä tiedotuksessaan.
- Liitto sisällyttää yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyön osaksi perustettavan johtoryhmän tehtäviä. Johtoryhmä raportoi operatiiviselle johdolle ja hallitukselle.
- Tuomari- ja toimitsijakoulutuksessa nostetaan esille syrjinnän havaitseminen, toimenpiteet ja raportointi.

Seuranta:

- Hallitus valvoo koulutustapahtumien sisältöä ja sisäistä viestintää ja huolehtii, että aihe pysyy esillä.
- Hallitus valvoo johtoryhmän toimintaa myös tämän aiheen osalta.

2016: Toinen huolestuttava havainto on, että osa jäsenkunnasta kokee, ettei erityisesti aasialaistaustaisten jäsenten ääni kuulu liitossa ja ettei näillä jäsenillä ole tasavertaista mahdollisuutta osallistua liiton toimintaan ja hallintoon.

2020: Eri kansallisuuksien ja etnisten ryhmien edustusta liiton hallintoelimissä ja vapaaehtoistehtävissä on saatu kasvatettua vuoden 2016 jälkeen. Asia on kuitenkin edelleen sellainen, että liiton tulee jatkossakin kiinnittää asiaan vakavaa huomiota.

Toimenpiteet:

- Hallitus huolehtii, että liiton luottamushenkilöstön valintojen periaatteet käydään jälleen läpi seuroille suunnatussa koulutuksessa ja kannustaa laajaan osallistumiseen liiton hallintoon ja vapaaehtoistehtäviin.
- Vuosikokouksen valmistelussa korostetaan henkilövalintojen merkitystä ja jäsenten avointa mahdollisuutta hakeutua liiton erilaisiin tehtäviin.
- Liitto laajentaa vapaaehtoisten osallistumista kaikkeen liiton toimintaan muodostamalla keskeisten toimintojen toteuttamiseksi vapaaehtoistiimejä. Liitto kannustaa kaikkia kansallisuuksia ja etnisiä ryhmiä mukaan rakentamaan meidän kaikkien yhteistä lajia. Vapaaehtoisille pyritään tarjoamaan heidän osaamistaan ja kiinnostustaan vastaavia tehtäviä.
- Liitto korostaa toiminnassaan suomalaista hallintokulttuuria samalla tiedostaen jäsenkunnan monenkirjavan taustan ja ottaen sen huomioon aina, kun se on mahdollista. Minimivaatimuksena on uskonnollisten juhlapyhien ja ruokavalioiden huomioiminen, kuten tähänkin asti on tehty.

**Seuranta:**

- Hallitus valvoo koulutustapahtumien sisältöä, vuosikokouksen valmistelua ja sisästä viestintää ja huolehtii, että henkilöstövalintojen periaatteet tulevat esille.
- Operatiivinen johto yhdessä hallituksen kanssa täydentää nykyistä vapaaehtoispoolia ja muodostaa toimintasuunnitelmassa määritetyt tiimit.
- Hallitus ja operatiivinen johto valvovat, että liiton järjestämässä toiminnassa noudatetaan suomalaisia tapoja ja hallintokulttuuria, mutta että samalla huomioidaan jäsenkunnan kulttuurinen tausta.

2016: Lisäksi liitto jatkaa ponnistelujaan naisten ja juniorien (tytöt ja pojat) saamiseksi mukaan pelaamaan krikettiä.

2020: Nais- ja juniorikrikettiin keskittyvä seura on perustettu ja se on päässyt hyvään vauhtiin. Seura on tällä hetkellä krikettiliiton pääväline nais- ja juniorikriketin kehittämisessä. Seura järjestää säännöllistä harjoitustoimintaa. Liiton kesäkauden juniorileirit ovat jatkuneet. Osallistujamäärät ovat kasvussa, mutta eivät vielä riittäviä.

Kaudella 2021 pelataan virallinen naiskrikettiliiga tai –turnaus

Jäsenseuroja kannustetaan vastaanottamaan naispelaajia ja junioreita.

Kansainvälisen Krikettiliiton uudet tukikriteerit edellyttävät merkittävää nais- ja junioripelaajien määrän lisäämistä.

Toimenpiteet:

- hallitus jatkaa nais- ja juniorikrikettiin keskittyvän seuran tukemista erityisesti valmentaja- ja hallinnollisella tuella sekä välinehankinnoissa
- kaudella 2021 pelataan virallinen naiskrikettiliiga tai -turnaus
- operatiivinen johto jatkaa kesän juniorileirien järjestämistä
- kaikilla tasoilla jatketaan yhteistyötä kuntien ja koulujen kanssa kriketin junioripelaajamäärän kasvattamiseksi
- tuetaan jäsenseurojen junioritoimintaa
- laajennetaan hyvin alkanutta kansainvälistä yhteistoimintaa naiskriketin kehittämiseksi.

Seuranta:

- operatiivinen johto ja sen tukena oleva vapaaehtoistiimi huolehtii juniorityön kehittämisestä



- operatiivinen johto ja sen tukena oleva vapaaehtoistiimi jatkaa työtä naispelaajien saamiseksi mukaan toimintaan
- kehityksestä raportoidaan hallitukselle puolivuositain

4. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutuminen Krikettiliitossa

4.1. Viestintä

Liitolla ei ole ollut erityistä viestintästrategiaa, jossa olisi erikseen korostettu yhdenvertaisuuden merkityä. Ulospäin suuntautuvassa viestinnässä liiton monikulttuurisuus tulee hyvin esille niin henkilövalinnoissa kuin kuvissakin.

Liitto on pyrkinyt varmistamaan sen, että viestintä tavoittaa jäsenistön käyttämällä useita eri viestintäkanavia. Keskeisimpiä ovat olleet liiton netti- ja Facebook-sivut. Näiden lisäksi liitto julkaisee informaatiota jossain määrin myös Twitterissä YouTube-kanavallaan. Erityisen keskeiset ilmoitukset on lähetetty suoraan jokaiselle lisenssipelaajalle sähköpostin massajakelulla.

Liitto on tunnistanut, että erityisesti liiton nettisivut ovat sekavat ja että osa tiedoista on vanhentunutta. Liitto on käynnistänyt sivujen kehittämishankkeen sivujen päivittämiseksi. Samalla päivitetään sisältöjä.

Laajimmin jäsenistö osaa englantia, mutta kielitaidon taso vaihtelee suuresti. Kielikysymys voisi siis aiheuttaa tiedonkatkoja ja ulkopuoliseksi jäämisen tunnetta jäsenistössä. Samaan aikaan useiden kielten samanaikainen käyttö viestityksessä kuormittaa liiton viestintävapaaehtoisia. Erityinen tarve on suurelle yleisölle suunnatusta suomenkielisestä sisällöstä. Liitto on syksyllä 2020 käynnistänyt käyttämiensä some-kanavien rakenteen ja sisällön kehittämishankkeen, jonka tavoitteena on selkeyttää mm. nettisivujen rakennetta (tiedon saavutettavuus), lisätä sisällön ajantasaisuutta (tiedon laatu ja luotettavuus), huolehtia eri kielisten versioiden tuottamisesta (tiedon kielellinen saavutettavuus) ja määrittää sisällön tuottamisen työnjako valmistauduttaessa toimintavuoteen 2021.

4.2. Esteettömyys ja saavutettavuus

Lajissa on keskitytty terveiden urheilijoiden toimintaan eikä fyysinen esteettömyys ole noussut esille ongelmana. Liiton toimisto Sporttitalossa ja kansallinen krikettikeskus Keravalla ovat saavutettavissa myös liikuntarajoitteisille.



Liitto ei ole havainnut toiminnassaan tai jäsenistönsä piirissä sellaisia asenteita, jotka rajoittaisivat minkään erityisryhmän tuloa lajin piiriin tai sen parissa pysymistä.

Kielihaasteesta on selvitty käyttämällä englantia liiton yhteisessä toiminnassa. Seurojen puitteissa kielten kirjo on laaja - suomi, ruotsi, englanti, hindi, urdu ym. kielet.

Liitto on tietoisesti valinnut edullisten lisenssimaksujen tien. Maksut ovat kansallisten lajien edullisimmasta päästä. Erityisen edulliseksi on päätetty määrittää ns. harrastajalisenssi (4 €/vuosi) eli lajin aloituskynnys on taloudellisesti katsottuna hyvin matala. Kaikilla seuroilla on pelivarusteita niiden pelaajien käyttöön, joilla ei ole (kaikkia) omia varusteita eli tässäkin mielessä lajin aloittaminen ja harrastaminen on edullista.

Aiemmin tehdyn kyselyn tuloksista ilmeni, että osa jäsenistöä kokee, että erityisesti aasialaistaustaisten jäsenien saattaa olla vaikea saada näkemyksiään kuuluviin liiton toiminnassa. **Tämä jäsenistön kokemus on otettu huomioon ja liitto on saanut eri etnisistä ryhmistä edustusta mukaan liiton eri toimielimiin ja työryhmiin. Eri projektien ja tapahtumien yhteydessä on kyetty antamaan vastuullisia tehtäviä koko jäsenkunnalle. Kesällä 2021 pelattavien MM-karsintaturnausten yhteydessä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia tulee olemaan tarjolla kaikille halukkaille.**

Samoin koettiin aiemmin, että liiton hallinto on vahvasti vain muutamien seurojen edustajien käsissä. Tähän on vastattu siten, että tällä hetkellä liiton hallituksessa jokainen jäsen edustaa eri seuraa. Jäsenseurojen edustus liiton eri toimielimissä on myös aiempaa laajempi. Ymmärrettävästi pääosa liiton aktiiveista on edelleen kotoisin pääkaupunkiseudulta eli alueellinen edustavuus tulee ottaa jatkossa nykyistä paremmin huomioon. Monet tehtävistä voidaan hoitaa etäyhteyksin. Viimekädessä eri seurojen ja etnisten ryhmien edustus riippuu jäsenseurojen ja niiden jäsenien aktiivisuudesta. Liitto toimii lähes kokonaan vapaaehtois pohjalta ja päätös osallistumisesta liiton toimintaan ja siten mahdollisuudesta vaikuttaa liiton päätöksentekoon ja toimintaan jää aina yksilötasolle eli niille, jotka ovat valmiita panostamaan aikaansa liiton töihin.

4.3. Osallistuminen ja vaikuttaminen

Kriketti on liiton jatkuvista pyrkimyksistä huolimatta Suomessa edelleen vahvasti miesvaltainen laji. Maailmalla naiskriketti kasvattaa suosiotaan voimakkaasti ja liitto jatkaa ponnistelujaan naisten saamiseksi mukaan lajin piiriin.



Luottamusjohdolla tarkoitetaan kriketissä liiton hallitusta ja eräiden keskeisten alatoimikuntien jäsenistöä.

- hallitustyöskentelyssä haasteen muodostaa se, että asiointi kotimaisten viranomaisten kanssa edellyttää hyvää suomenkielen taitoa, mikä rajoittaa osan jäsenistön osallistumista. Liiton sisäinen työskentely taas edellyttää hyvää englanninkielen taitoa, joka taas rajoittaa joidenkin suomalaisten mahdollisuuksia hallitustyöskentelyyn. Tämä rajoittaa joidenkin jäsenten mahdollisuutta aktiiviseen osallistumiseen.
- ikäjakautumaltaan hallitus on aiempaan verrattuna nuortunut ja mukana on pääosin aktiiviurheilijoita. Mukana on myös vähän varttuneempaa pelaajakaartia
- liiton pitkäaikainen osa-aikainen naistoiminnanjohtaja jatkaa tehtävässään. Hänen vastuualueeseensa kuuluu myös nais- ja juniorikriketin kehittäminen.
- liiton vuosikokous valitsee liiton puheenjohtajan ja hallituksen jäsenet parittomina vuosia kahden vuoden toimikaudeksi. Ehdokasasettelu on kirjattu liiton sääntöihin ja se on täysin avoin. Jotta koko jäsenkunta kokisi, että sillä on yhtäläinen vaikutusmahdollisuus, liitto tulee ennen vuosikokousta jälleen kerran muistuttamaan jäsenkuntaa mahdollisuudesta tulla mukaan hallitukseen.
- liitto jatkaa vuosittaista avointa vapaaehtoishakua. Kaudelle 2021 tullaan nykyistä vapaaehtoisrakennetta laajentamaan muodostamalla lukuisia eri osa-alueisiin keskittyviä tiimejä tai työryhmiä. Näiden tiimien vetäjät muodostavat samalla liiton operatiivisen johdon tueksi muodostettavan johtoryhmän (management team). Näin jäsenistö voi ilmaista oman osaamisensa ja halunsa päästä mukaan liiton toimintaan.
- Kansallisen kriketikeskuksen kevät- ja syystalkoissa ja eri tapahtumien järjestelyissä on ollut mukana suuri joukko eri seurojen edustajia; niin miehiä kuin naisiakin - kaikista etnisistä ryhmistä

4.4. Koulutus

Liiton toteuttama koulutus on keskeinen väline yhdenvertaisuusajattelun jalkauttamisessa. Liitto järjestää vuosittain seurojen toimintaa ja hallintoa tukevan koulutustapahtuman (1–2 päivää) seurakehitysfoorumin tai muun vastaavan kohtaamisen.

Yhdenvertaisuus nostetaan jatkossakin käsiteltävien aiheiden joukkoon. Yhdenvertaisuus tuodaan esille niin jokaiselle pelaajalle ja vapaaehtoiselle kuuluvana oikeutena kuin lakisääteisenä osana jokaisen seuran hallintovelvoitteita.



Liiton tuomari-, valmentaja- ja tuloskirjurikoulutuksessa tarjotaan kaikille seuroille ja niiden jäsenille tasavertaiset mahdollisuudet kehittää omaa osaamistaan. Yhdenvertaisuus tullaan ottamaan entistä vahvemmin esille myös näiden erityiskoulutusten sisällössä. Vastaisuudessa tullaan erityisesti korostamaan syrjintätilanteiden tunnistamista ja näihin tilanteisiin puuttumista ja raportointia. Havainnot raportoidaan otteluraportissa. SUEK:n ILMO-järjestelmä on aina jokaisen krikettiyhdistyksen jäsenen käytettävissä.

Liitto järjestää joka kesä yhdestä kahteen juniorileiriä, jotka ovat olleet hyvin suosittuja. Nämä leirit ovat avoimia sekä tytöille että pojille perhetaustasta riippumatta. Leirien tavoitteena on saada lajiin mukaan uusia junioripelaajia. Liitto jatkaa tukeaan erikseen perustetulle nais- ja juniorikrikettiin keskittyvälle jäsenseudelle.

Omalla toiminnallaan Krikettiliitto edesauttaa yhdenvertaisuuden ja monikulttuurisuuden leviämistä järjestämällä kouluissa krikettitapahtumia, jossa tapahtumien vetäjänä on lähes poikkeuksetta ollut maahanmuuttajataustainen lajin harrastaja.

4.5. Urheilutoiminta

Liiton hallitus ei ole tunnistanut erityisiä yhdenvertaisuuteen liittyviä haasteita järjestämässään urheilutoiminnassa. Toistaiseksi kilpailutoimintaa on ollut vain aikuisten miesten sarjoina, joskin joissain joukkueissa on sääntöjen sallimana myös naispelaajia. Kaudesta 2021 alkaen pelataan myös virallinen naisliiga tai -turnauksia.

Kriketin sääntöihin kuuluvat Spirit of Cricket (Pelin henki) sekä Code of Conduct eli käyttäytymiskoodisto kattavat yhdenvertaisuuden ja ne ovat osoittautuneet toimiviksi välineiksi niissä harvoissa tapauksissa, joissa pelaajat ovat osoittaneet toimitsijoita tai muita pelaajia kohtaan sellaista käytöstä, jota lajin piirissä ei voida hyväksyä. Vaikka näissä tapauksissa ei niinkään ole ollut kyse etnisestä taustasta tai muusta yhdenvertaisuutta rikkovista käyttäytymisestä, olisivat voimassa olevat säännöt mahdollistaneet asian käsittelyn myös tällaisessa tapauksessa.

4.6. Krikettiliitto työnantajana

Krikettiliitolla on tällä hetkellä kolme osa-aikaista työntekijä, joista kaksi on maahanmuuttajataustaisia ja yksi on nainen. Näiden työntekijöiden lisäksi liitolla on vaihteleva määrä osa-aikaisia valmentajia ja kesäkaudella yksi osa-aikainen kentänhoitaja. Nämä työntekijät ovat kaikki



maahanmuuttajataustaisia. Suurempien tapahtumien yhteydessä henkilöstön lukumäärä voi kasvaa tilapäisesti paljonkin.

Liitto ei ole tunnistanut yhdenvertaisuusongelmia roolissaan työnantajana. Päin vastoin, liitto katsoo olevansa esimerkillinen työnantaja, jos maahanmuuttajien työllistämistä käytetään mittarina.

Krikettiliiton hallituksen puolesta:

Andrew Armitage
Puheenjohtaja

Heikki Mahlamäki
Sihteeri